

Brak ostatecznego stanowiska Związków Zawodowych w terminie przewidzianym dla wynegocjowania alternatywy dla zwolnień grupowych

Raport bieżący nr 75/2025 z dnia 11 sierpnia 2025 roku

Podstawa prawna (wybierana w ESPI):

Art. 17 MAR ust. 1 – informacje poufne

Zarząd PKP CARGO S.A. w restrukturyzacji („Spółka”) informuje, że 31 lipca 2025 roku upłynął termin uzgodnienia ze związkami zawodowymi („ZZ”) terminu skrócenia obowiązywania wypowiedzianego w czerwcu ubiegłego roku Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy („ZUZP”), co stanowiło alternatywę do zwolnień grupowych zaplanowanych na bieżący rok, o których Spółka informowała raportem bieżącym nr 34/2025 w dniu 6 czerwca br.

ZUZP aktualnie obowiązuje do połowy 2026 roku. Spółka szukając alternatywnego rozwiązania dla zwolnień grupowych zdecydowała się przedłożyć propozycję odstąpienia lub wyłączenia niektórych, najbardziej kosztownych elementów ZUZP, co zdaniem Spółki umożliwiłoby osiągnięcie porównywalnych efektów oszczędnościowych jakie zostały założone przy zwolnieniach grupowych zaplanowanych za 2025 rok

Brak odpowiedzi od strony społecznej oznacza brak akceptacji dla ww. propozycji. W związku z tym dziś Zarząd Spółki zdecydował o rozpoczęciu zapowiadanej restrukturyzacji w obszarze zatrudnienia. Zgodnie z założeniami Planu Restrukturyzacji proces zwolnień grupowych będzie musiał odbyć się do 30 września 2025 i obejmie do 765 pracowników.

Zmiana struktury organizacyjnej, działającej od 1 sierpnia br. w Spółce, wymusza rozpoczęcie procesu powtórnych, 20-dniowych konsultacji ze ZZ. Kryteria oraz zakres wyłączeń od zwolnień pozostają bez zmian w stosunku do ustaleń z czerwca br.