

Reorganizacja struktury organizacyjnej Spółki - rozpoczęcie procesu wprowadzenia nowego Regulaminu Organizacyjnego

Raport bieżący nr 41/2025 z dnia 17 czerwca 2025 roku

Podstawa prawna(nybirana w ESPI): art. 17 MAR – informacje poufne

Zarząd PKP CARGO S.A. w restrukturyzacji („Spółka”, „PKP CARGO”) informuje, że w dniu dzisiejszym uchwalał podjął decyzję o rozpoczęcia procesu wprowadzenia nowego Regulaminu Organizacyjnego PKP CARGO S.A. w restrukturyzacji.

Stan restrukturyzacji, w jakim znajduje się obecnie Spółka, istotne dla jej funkcjonowania warunki rynkowe oraz wymogi sprawnego zarządzania operatywnego były powodem, iż Zarząd podjął decyzję o zmianie podejścia do zarządzania i ograniczenia struktur Spółki poprzez włączenie jej Zakładów na rzecz biur Centrali, co pozwoli na sprawniejszą komunikację w zarządzaniu, czytelniejsze przypisanie odpowiedzialności za realizację zadań czy wyeliminowanie nadmiernych kosztów struktury.

Nadrzędnym celem proponowanych zmian organizacyjnych jest przekształcenie struktury PKP CARGO w jednolity podmiot o skoncentrowanych centrach zarządzania oraz zdefiniowanych procesach głównych, wsparcia i zarządczych poprzez ujednolicenie struktury zatrudnienia.

Proponowane zmiany strukturalne spowodują m.in. zwiększenie elastyczności operacyjnej, lepszy nadzór i zarządzanie całością przedsiębiorstwa, wzmocnienie pozycji negocjacyjnej oraz standaryzację pomiaru procesów.

Docelowo wdrożenie nowego Regulaminu Organizacyjnego spowoduje, iż pracownicy dotychczasowych Zakładów (osobnych jednostek organizacyjnych) na podstawie art. 23¹ Kodeksu pracy zmienią pracodawcę, którym stanie się PKP CARGO.

Podjęcie uchwały Zarządu, o której mowa powyżej, oznacza przejście do etapu opiniowania nowego Regulaminu Organizacyjnego PKP CARGO S.A. w restrukturyzacji przez związki zawodowe.