

## **Podjęcie decyzji o złożeniu wniosku o wypłatę świadczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych**

Raport bieżący nr 96/2024 z dnia 18 października 2024 roku

*Podstawa prawna (wybierana w ESPI):  
Art. 17 ust. 1 MAR - informacje poufne*

Zarząd Spółki PKP CARGO S.A. w restrukturyzacji („Spółka”) informuje, iż w dniu 18 października 2024 r. podjął uchwałę w sprawie złożenia wniosku o wypłatę świadczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych („FGŚP”).

W związku z trudną sytuacją finansową Spółki Zarząd podjął decyzję o wstrzymaniu wypłaty świadczeń pieniężnych wynikających z art. 8 Ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz ekwiwalentów za niewykorzystany urlop wypoczynkowy i w tej sytuacji skorzystaniu ze świadczeń finansowych wypłacanych ze środków FGŚP zgodnie z Ustawą z dnia 13 lipca 2006 roku o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy.

Zwolnieniami grupowymi objętych zostało 2515 pracowników, a szacowane koszty wynikające ze zwolnień grupowych (bez ekwiwalentów za urlop) zostały ustalone na ok 113,25 mln zł.

Wartość wnioskowanych do FGŚP świadczeń nie przekroczy 100 mln zł. Świadczenie z FGŚP pokryje ok. 65% zobowiązań Spółki w stosunku do pracowników z tytułu wypłaty świadczeń wynikających z rozwiązania umowy w ramach zwolnień grupowych. W ramach wniosku o wypłatę świadczeń z FGŚP Spółka uwzględnia także roszczenia pracownicze z tytułu niewypłaconych ekwiwalentów za urlop wypoczynkowy w kwocie maks. 25 mln zł.

Środki pozyskane w ramach FGŚP podlegają zwrotowi. Warunki spłaty są ustalane indywidualnie po uzyskaniu środków finansowych.

Zarząd Spółki zamierza wystąpić do Rady Nadzorczej o zaopiniowanie przedmiotowego wniosku oraz do Zarządcy Masy Sanacyjnej o złożenie wniosku w imieniu Spółki.

O decyzji dotyczącej przeprowadzenia zwolnień grupowych przez Zakłady i Centralę PKP CARGO S.A. w restrukturyzacji Spółka informowała raportem bieżącym nr 51/2024.

W ramach optymalizacji zatrudnienia zatrudnienie w Spółce uległo zmniejszeniu łącznie o 3 759 pracowników.

*Podstawa prawna:  
art. 17 ust. 1 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady UE nr 596/2014 MAR.*