

Polityka Personalna

PKP CARGO S.A.



STABILNY I WIARYGODNY PRACODAWCA

PKP CARGO S.A. jest stabilnym i wiarygodnym pracodawcą. Zachowując ciągłość tradycji, tworzymy bezpieczne, przyjazne i zrównoważone miejsce pracy. Szeroka międzynarodowa skala działania i nowoczesne rozwiązania dają pracownikom poczucie bezpieczeństwa i pewną przyszłość.

Nasz sukces budują ludzie, dlatego ważne jest dla nas dbanie o rozwój zawodowy pracowników. Spółka to miejsce zarówno dla osób bez doświadczenia zawodowego, pragnących zdobyć kwalifikacje oraz fachowców gotowych do podjęcia wyzwań na szeroką skalę.

Gwarantujemy uprawnienia i gratyfikacje nierozdzielnie związane z pracą na kolei. Dążąc do budowania dobrych oraz trwałych relacji z pracownikami, wspieramy osoby zatrudnione i ich rodziny także w pozazawodowych sferach życia. Proponujemy szereg rozwiązań, które uzupełniają powszechne przepisy prawa pracy i stanowią ponadstandardowe dodatki do wynagrodzenia.

Jesteśmy odpowiedzialnym pracodawcą, dbamy o prawa człowieka, tworzymy należyty ład organizacyjny. W relacjach z kontrahentami i społeczeństwem stosujemy uczciwe praktyki rynkowe, chronimy środowisko naturalne oraz angażujemy się społecznie.

Odpowiedzialność za pracowników, jakość pracy i dialog społeczny to zobowiązanie do sukcesu PKP CARGO S.A.



DUŻA
MIĘDZYNARODOWA
SKALA DZIAŁANIA
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
ZA PRACOWNIKÓW
NOWOCZESNE
ROZWIĄZANIA

OBSZARY POLITYKI PERSONALNEJ

PKP CARGO S.A.



TWORZYMYSZ BEZPIECZNE MIEJSCE PRACY
POZYSKUJEMY I KSZTAŁCIMY FACHOWCÓW
DBAMY O PRACOWNIKÓW OD PIERWSZEGO DNIA
DOSKONALIMYSZ I ZAPEWNIAMY ROZWÓJ
WYNAGRADZAMY I MOTYWUJEMY
SZANUJEMY PARTNERSTWO W DIALOGU
PROWADZIMYSZ BIZNES SPOŁECZNIE
ODPOWIEDZIALNY



TWORZYMY BEZPIECZNE MIEJSCE PRACY



Bezpieczne miejsce pracy i stabilność zatrudnienia zapewniane są dzięki przejrzystym umowom o pracę i atrakcyjnemu wachlarzowi benefitów.

Możliwość realizacji aspiracji zawodowych i rozwoju sprzyja bardzo niskiej rotacji pracowników.

Jednym z naszych priorytetów jest zdrowie i bezpieczeństwo pracowników. Podejmowane inicjatywy podnoszące poziom bezpieczeństwa, cykliczne szkolenia i badania, dodatkowe urlopy oraz atrakcyjne świadczenia zdrowotne kształtują kulturę bezpieczeństwa. Rozumiemy potrzeby pracowników i ich rodzin. Pomagamy godzić pracę zawodową z życiem prywatnym, m.in. poprzez świadczenia socjalne i atrakcyjne pakiety benefitów pracowniczych.

- Standaryzacja potwierdzona certyfikatami m.in. w obszarach Zarządzanie Jakością oraz Zarządzanie Bezpieczeństwem i Higieną Pracy
- Kultura bezpieczeństwa współtworzona przez Społecznych Inspektorów Pracy
- Standardy równego traktowania w zatrudnieniu i przeciwdziałania mobbingowi

POZYSKUJEMY I KSZTAŁCIMY FACHOWCÓW

Pozyskujemy i współpracujemy z najlepszymi ekspertami oraz fachowcami, stwarzając przestrzeń do realizacji ambicji zawodowych.

Umożliwiamy zdobycie pierwszego doświadczenia zawodowego oraz pozyskanie unikatowych kwalifikacji. Dzięki programom stażowym absolwenci szkół średnich i wyższych poznają specyfikę pracy na kolei. Współpracujemy ze środowiskiem szkolnym i akademickim, oferując praktyki zawodowe, staże oraz oferty pracy stanowiące uzupełnienie wiedzy pozyskanej w trakcie nauki szkolnej. Utrzymujemy relacje z uczniami i studentami, uczestnicząc w wydarzeniach szkolnych i akademickich, promując zawód kolejarza. Uczniowie techników i szkół branżowych nie muszą martwić się o pracę po ukończeniu szkoły. Najlepsi otrzymują gwarancję zatrudnienia już w trakcie nauki.

- Program staży letnich dla studentów i absolwentów wyższych uczelni
- Program staży zawodowych w obszarze utrzymania i eksploatacji taboru
- Program stypendiów naukowych dla uczniów zawodowych szkół średnich i szkół branżowych



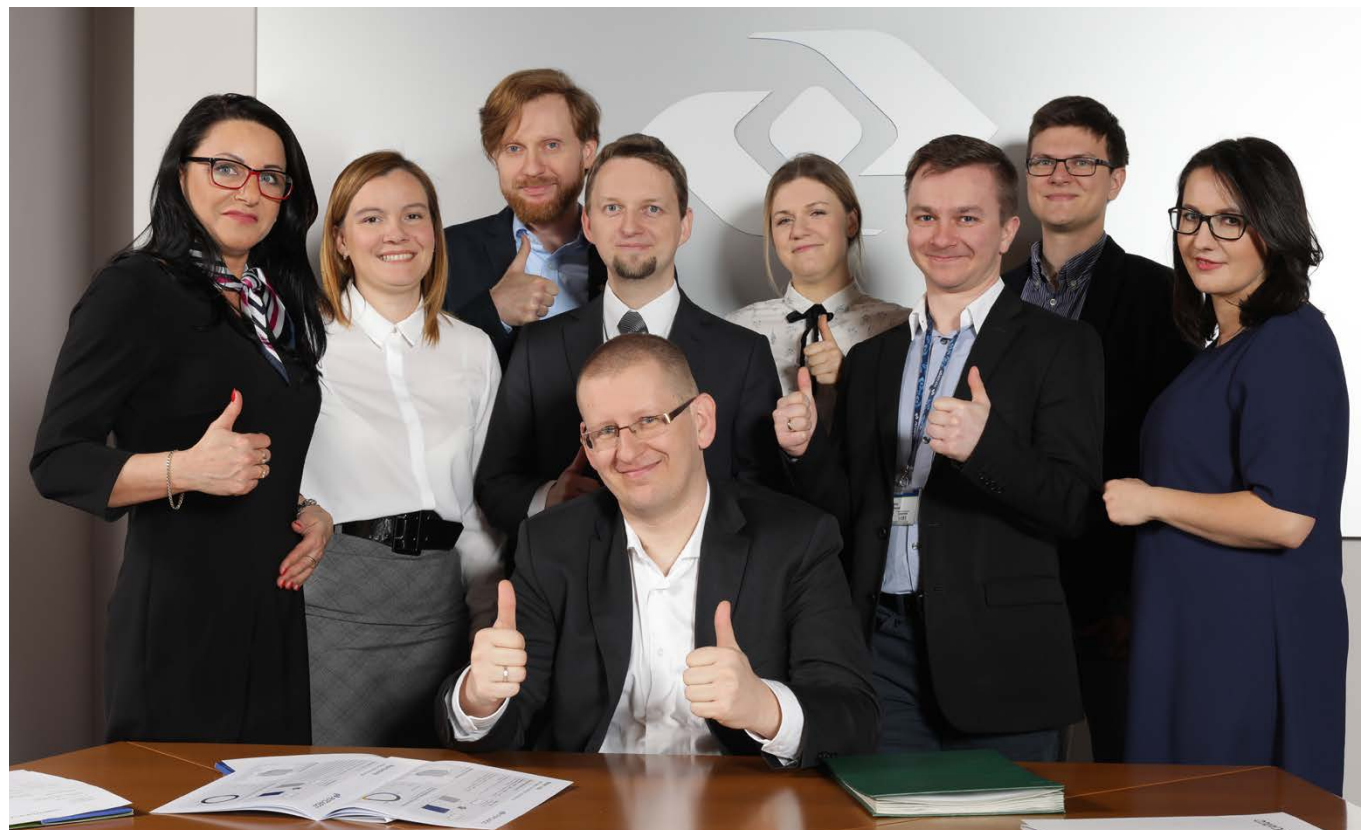
DBAMY O PRACOWNIKÓW OD PIERWSZEGO DNIA

Dbamy o każdego pracownika od pierwszego dnia zatrudnienia.

Pracownicy rozpoczynający u nas pracę otrzymują niezbędne informacje o organizacji i świadczeniach pracowniczych. Dzięki temu adaptacja w nowym miejscu jest przyjazna i efektywna.

- Program adaptacji zawodowej „CARGO WITA”

Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach bezpośrednio związanych z realizacją procesu przewozowego przechodzą przez cykl szkoleń umożliwiających uzyskanie wymaganych kwalifikacji zawodowych. Wspieramy pracowników podczas całego szkolenia, starannie dobierając program przygotowania zawodowego. Realizując proces adaptacji na najwyższym poziomie w zakresie przygotowania zawodowego, budujemy zaangażowanie od pierwszego dnia pracy.



DOSKONALIMY I ZAPEWNIAMY ROZWÓJ

Zapewniamy i finansujemy szkolenia służące uzyskaniu, utrzymaniu oraz doskonaleniu unikatowych kwalifikacji zawodowych.

Oferujemy rozbudowany system szkoleń, dzięki którym rozwijamy kompetencje pracowników. Dbamy o stałe uzupełnianie wiedzy i umiejętności potrzebnych do wykonywania pracy na najwyższym poziomie oraz wspieramy inicjatywy pracowników mające na celu doskonalenie zawodowe. Każdy pracownik decyduje, czy chce zdobyć nowe doświadczenia, uczestnicząc w prowadzonych procesach rekrutacyjnych. Wierzymy, że pozyskanie pracownika wewnątrz Spółki odbywa się z korzyścią dla obu stron.

- System szkoleń i rozwoju
- Programy szkoleń teoretycznych i praktycznych oraz zbiorów wymogów kwalifikacyjnych



WYNAGRADZAMY I MOTYWUJEMY

Jako pracodawca preferujemy zatrudnienie na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony. Jesteśmy zorientowani na długofalową współpracę z uwagi na profil działalności Spółki, wymagający specyficznych kwalifikacji i wysokiej jakości pracy. W Spółce funkcjonuje rozbudowany system wynagrodzeń, oparty na stabilnych regulacjach wewnętrznych, zawierający uprawnienia i gratyfikacje charakterystyczne dla sektora kolejowego.

- Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy
- Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych
- Zasady korzystania z Ulgowych Usług Transportowych

Budujemy trwałe relacje z pracownikami, zapewniając elementy wynagrodzenia i uprawnienia, które zależne są od okresu zatrudnienia. Oferujemy również benefity i dodatkowe świadczenia pracownicze dostępne dla wszystkich zatrudnionych w firmie. Stwarzamy możliwość skorzystania z odrębnych i zróżnicowanych pakietów świadczeń socjalnych z rozwiązaniami dostosowanymi do lokalnych potrzeb i oczekiwań pracowników oraz sytuacji ich rodzin.



SZANUJEMY PARTNERSTWO W DIALOGU

Dialog społeczny to istotny element prowadzenia naszej działalności. Traktujemy go jako partnerską formę współpracy, niezbędną do podniesienia efektywności Spółki. Wspólnie wypracowane oraz respektowane rozwiązania wpływają na procesy biznesowe i kształtują aspekty istotne dla pracowników.

Zarząd Spółki cechuje dbałość o zachowanie najwyższych standardów we współdziałaniu z Partnerami Społecznymi, co sprzyja budowaniu długofalowego i konstruktywnego dialogu. Reprezentanci pracowników zasiadają w Zarządzie i Radzie Nadzorczej. Dialog społeczny realizowany jest poprzez dwukierunkową, efektywną komunikację, której istotnym elementem są regularne spotkania oraz inicjatywy edukacyjne. Partnerstwo to droga do sukcesu Spółki.

- Porozumienie w sprawie zasad współdziałania Partnerów Społecznych
- Porozumienie o wzajemnych zobowiązaniach Stron Układu Zbiorowego Pracy



PROWADZIMY BIZNES SPOŁECZNIE ODPOWIEDZIALNY



Społeczna odpowiedzialność biznesu oznacza dla nas tworzenie pozytywnych i trwałych relacji z pracownikami, społeczeństwem i otoczeniem biznesowym. Realizujemy cele Spółki dbając o ochronę środowiska naturalnego. Jesteśmy sygnatariuszem Karty Różnorodności, w ramach której promujemy ideę równego traktowania wśród swoich interesariuszy.

Popularyzujemy biznes społecznie odpowiedzialny zarówno wśród swoich pracowników, jak i w otoczeniu rynkowym. Pełna szacunku i profesjonalna postawa Spółki wzmacnia pozycję PKP CARGO S.A. jako nowoczesnego i odpowiedzialnego operatora logistycznego.

- Polityka biznesu społecznie odpowiedzialnego (CSR) w PKP CARGO S.A.
- PKP CARGO S.A. sygnatariuszem Karty Różnorodności

Realizacja Polityki Personalnej PKP CARGO S.A. jest wyrazem najwyższej dbałości o pracownika i wspólną ambicją Zarządu, Partnerów Społecznych oraz pracowników.





**Biuro Zarządzania
Zasobami Ludzkimi
PKP CARGO S.A.**

02-021 Warszawa,
ul. Grójecka 17
personel@pkp-cargo.eu

www.pkpcargo.com