

Kodeks etyki

PKP CARGO S.A.



Widzisz nieprawidłowości, zareaguj!

✉ rzecznik.etyki@pkp-cargo.eu

✉ cargo@liniaetyki.pl

☎ 22 290 69 13

cargo.liniaetyki.pl



Kodeks etyki PKP CARGO S.A., zwany dalej *Kodeksem etyki*, jest jednym z podstawowych elementów wspomagających proces budowy i rozwoju kultury organizacyjnej w Spółce. Zawarte w nim wartości oraz normy postępowania są zasadami pożądanymi w każdej organizacji.

Kodeks etyki zawiera wypracowane przez przedstawicieli PKP CARGO S.A., przy udziale jej Pracowników i Klientów, podstawowe reguły postępowania, takie jak solidność, współpraca, dobre zarządzanie, bezpieczeństwo, profesjonalizm, nowoczesność, transparentność, odpowiedzialność i szacunek do zasad, którymi powinniśmy kierować się w naszej codziennej pracy zawodowej. Zobowiązujemy się jednocześnie do ich przestrzegania w relacjach z Klientami oraz Pracownikami. *Kodeks etyki* stanowi wyraz przekonania, że w codziennej pracy należy odwoływać się do spójnego i wspólnego nam wszystkim systemu wartości.

Głównym celem *Kodeksu etyki* jest rekomendacja postaw oraz zasad zachowania, jakimi powinniśmy kierować się podczas wykonywania pracy. Pragniemy, aby *Kodeks etyki* stanowił drogowskaz dla podejmowanych w Spółce działań w relacjach z Pracownikami, Klientami, Dostawcami, Konkurencją oraz otoczeniem społecznym i środowiskiem naturalnym. Warunkiem powodzenia wdrożenia *Kodeksu etyki* jest zaangażowanie wszystkich Pracowników w przestrzeganie przyjętych zasad, niezależnie od zajmowanego stanowiska czy zakresu obowiązków.

Żywimy głęboką nadzieję, że wdrożenie *Kodeksu etyki* przyczyni się do poprawy jakości świadczonych usług oraz wzrostu zadowolenia z pracy, zarówno wśród Pracowników jak i Klientów. W rezultacie wpłynie to na zwiększenie kultury organizacyjnej oraz na poprawę wizerunku i umocnienie pozycji PKP CARGO S.A. na rynku polskim i zagranicznym.

Tworząc *Kodeks etyki*, chcemy wyeksponować wartości i standardy wymagane w PKP CARGO S.A. Jednocześnie zobowiązujemy się do poszanowania godności naszych Pracowników oraz promowania postaw zgodnych z *Kodeksem etyki*.

Zarząd
PKP CARGO S.A.



Przepisy ogólne

Jako Pracownicy PKP CARGO S.A. wspólnie tworzymy w Spółce otoczenie służące budowaniu jak najlepszej atmosfery w pracy, działając w sposób aktywny i kreatywny, opierając się na następujących wartościach etycznych:

SZACUNEK

Relacje z Klientami i Dostawcami oraz pomiędzy Pracownikiem i pracodawcą oparte są na wzajemnym szacunku. Niezależnie od osobistych przekonań, cenimy szczerłość oraz swobodę w wyrażaniu poglądów. Dbamy o mienie i informacje należące do Spółki, a także o jej tradycję i wizerunek.

SOLIDNOŚĆ

Fundamentem naszej działalności jest wieloletnia tradycja. Staramy się być rzetelni i rozumieć potrzeby Klientów. Dbamy o powierzony nam majątek oraz wywiązujemy się ze zobowiązań wobec nabywców naszych usług i wobec partnerów.

WSPÓŁPRACA

Potrzeba współpracy charakteryzuje nasze wzajemne relacje, które gwarantują z jednej strony maksymalizację korzyści po stronie Spółki, przy jednoczesnym poszanowaniu i uwzględnieniu interesów drugiej strony. Współpraca to zdolność do tworzenia więzi i współdziałania z innymi, umiejętność pracy w grupie na rzecz osiągnięcia wspólnych celów, umiejętność zespołowego wykonywania zadań i wspólnego rozwiązywania problemów. Ponadto podstawą współpracy jest komunikacja i zaufanie, które tworzą odpowiedni klimat w środowisku pracy.

DOBRE ZARZĄDZANIE

Zatrudniamy specjalistów i umożliwiamy Pracownikom rozwój zawodowy. Dzięki temu jesteśmy w stanie poradzić sobie z wszelkimi trudnymi sytuacjami. Budujemy kulturę organizacyjną opartą na wzajemnym zaufaniu, wymianie doświadczeń oraz na spełnianiu oczekiwań przełożonych i Pracowników.

BEZPIECZEŃSTWO

Naszym priorytetem jest komfort Klientów oraz Pracowników. Dbając o miejsca pracy oraz organizując programy i szkolenia z zakresu bezpieczeństwa, systematycznie poprawiamy bezpieczeństwo użytkowników kolei i Pracowników.



PROFESJONALIZM

Nasza codzienna praca charakteryzuje się wysokim standardem wykonywania powierzonych nam zadań. W pełni wykorzystując posiadaną wiedzę i kompetencje budujemy wartość Spółki, która wzrasta wraz z naszym profesjonalizmem. Nie zapominamy także o stałym poszerzaniu naszych kwalifikacji zawodowych oraz umiejętności. Jesteśmy profesjonalistami w swojej branży, gdyż każdy z nas stawia sobie za cel bycie specjalistą w swojej dziedzinie.

NOWOCZESNOŚĆ

W codziennych działaniach łączymy tradycję z nowoczesnością. Sięgamy po to, co najlepsze w naszej historii oraz czerpiemy przykłady z dobrych i sprawdzonych praktyk rynkowych. W odpowiedzi na oczekiwania Klientów modernizujemy usługi oraz obiekty, nadając im wielofunkcyjny charakter.

TRANSPARENTNOŚĆ

Wierzymy, że przejrzyste i szczegółowe procedury nie tylko przyczyniają się do wyższego poziomu świadczonych usług, ale również do podniesienia standardów. Działamy transparentnie w dwóch wymiarach. Pierwszy wymiar poświęcony jest otoczeniu zewnętrznemu, do którego komunikujemy nasze decyzje, działania i przesłanki którymi się kierujemy, co ułatwia nam współpracę z Klientami, Dostawcami i Administracją Publiczną. Drugi wymiar to transparentne działanie wobec Pracowników. Dzięki tej wartości zapewniamy Pracownikowi dostęp do niezbędnych dla niego informacji, które pozwalają mu realizować w pełni powierzone zadania, a także uzasadniają podejmowane w stosunku do niego decyzje.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Dbamy o zdrowie i bezpieczeństwo naszych Pracowników oraz Klientów naszych usług. Mamy świadomość wpływu Spółki na otoczenie zewnętrzne, dlatego wspieramy działania na rzecz grup społecznie wrażliwych.



W naszych działaniach
uwzględniamy potrzeby
i wartości naszych
interesariuszy, do których
zaliczamy w szczególności:

PRACOWNIKÓW

– osoby świadczące pracę lub usługi na rzecz PKP CARGO S.A., niezależnie od podstawy prawnej zawartej umowy, w tym Członkowie Zarządu;

KLIENTÓW

– podmioty dokonujące zakupu dobra lub usługi od PKP CARGO S.A. na rzecz własnej konsumpcji lub dalszej dystrybucji w celu osiągnięcia określonych korzyści;

DOSTAWCÓW

– podmioty biorące na siebie zadanie dostarczenia w odpowiednim terminie, towaru, materiału lub usługi do Spółki, na podstawie zawartej umowy, zamówienia itp.;

**ADMINISTRACJĘ
PUBLICZNĄ**

– połączenie różnych podmiotów działających w zakresie spraw publicznych, przede wszystkim zaś administracji państwowej, administracji rządowej i administracji samorządowej;

KONKURENCJĘ

– podmioty oferujące w większym lub mniejszym zakresie te same usługi co PKP CARGO S.A., zarówno na polskim jak i zagranicznym rynku.



Rola Rzecznika Etyki i Compliance Officera

Zadania Rzecznika Etyki realizuje osoba zatrudniona na Stanowisku ds. etyki, przeciwdziałania nadużyciom i korupcji w Wydziale Compliance Centrali PKP CARGO S.A. Rzecznik Etyki zapewnia przestrzeganie zasad określonych w Kodeksie etyki. Pracę Rzecznika Etyki nadzoruje Compliance Officer.

Rzecznik Etyki gwarantuje społeczną kontrolę przestrzegania Kodeksu etyki, m. in. poprzez:

- działanie z własnej inicjatywy lub po otrzymaniu zawiadomienia o możliwości naruszenia Kodeksu etyki w celu wyjaśnienia sprawy związanej z ewentualnym naruszeniem standardów etycznych obowiązujących w Spółce;
- przyjmowanie od Pracowników zgłoszeń o naruszeniu obowiązujących w Spółce standardów etycznych;
- ocenę i weryfikację naruszeń zgłoszonych przez Pracowników w oparciu o Kodeks etyki, jak również inne wewnętrzne regulacje Spółki;
- prowadzenie postępowania sprawdzającego o naruszenie Kodeksu etyki w sprawach, w których wstępna ocena prawdziwości zarzutów wskazuje na możliwość wystąpienia naruszenia;
- zapewnienie anonimowości osobom składającym zawiadomienia w sprawie naruszenia Kodeksu etyki, jak również osobom pomagającym w dokonaniu zgłoszenia, współpracownikom lub krewnym osoby dokonującej zgłoszenie oraz innym osobom uczestniczącym w procesie wyjaśniania sprawy;
- kontaktowanie się ze wszystkimi Pracownikami, którzy mogą przyczynić się do wyjaśnienia danej sprawy;
- informowanie osoby, której dotyczy zawiadomienie o przedmiocie sprawy,
- informowanie wszystkich zainteresowanych stron o podjętych działaniach sprawdzających i naprawczych, w tym przekazywanie osobom składającym zawiadomienie informacji zwrotnych na temat działań następczych podjętych w związku z zawiadomieniem;
- tworzenie protokołów po zakończeniu postępowania sprawdzającego o naruszenie Kodeksu etyki, obejmujących informacje o sposobie rozpatrzenia sprawy, jak również o jej rozstrzygnięciu;
- utworzenie i prowadzenie Rejestru zawiadomień o naruszeniach Kodeksu etyki;
- prowadzenie kampanii promocyjnej Kodeksu etyki w Spółce wśród Pracowników, w szczególności inicjowanie rozwiązań mających na celu jego popularyzację;
- przyjmowanie pytań i udzielanie odpowiedzi Pracownikom w zakresie obowiązującego Kodeksu etyki;

- aktualizowanie Kodeksu etyki, dokonywane z własnej inicjatywy lub w oparciu o zgłoszone uwagi Pracowników, wynikające z przeprowadzonych postępowań sprawdzających;
- inicjowanie i współpraca przy opracowywaniu planów szkoleniowych w zakresie zagadnień dotyczących etyki;

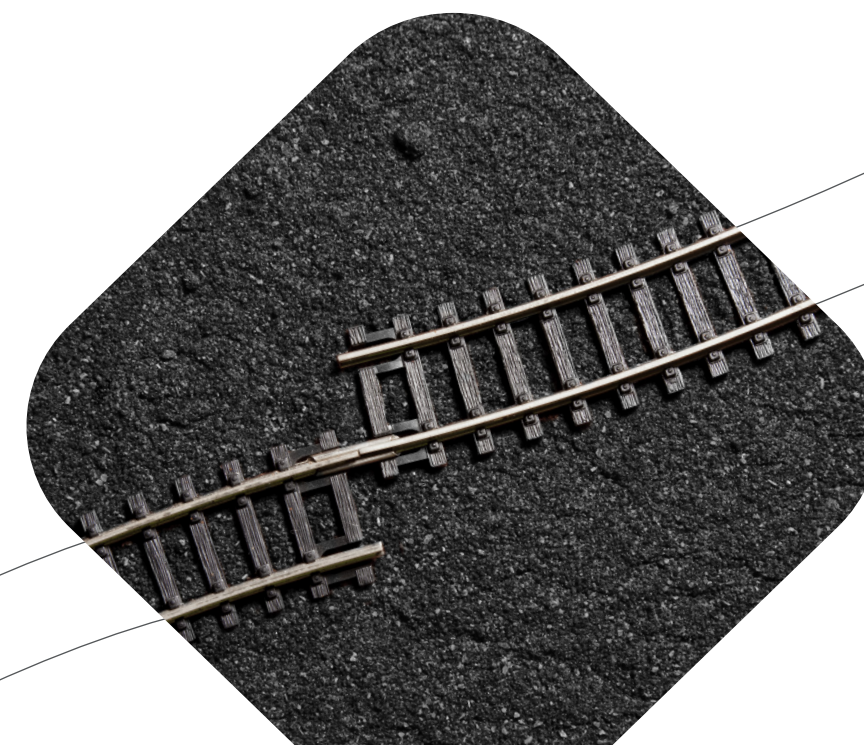
- przedkładanie Compliance Officerowi corocznego raportu ze swej działalności, obejmującego w szczególności podsumowanie zgłoszeń dotyczących naruszeń Kodeksu etyki oraz podjętych w związku ze stwierdzonymi naruszeniami działań naprawczych.

Rolą Compliance Officera jest:

- roczne raportowanie do Komitetu Audytu Rady Nadzorczej i Zarządu w zakresie funkcjonowania Kodeksu, obejmujące w szczególności podsumowanie zgłoszonych naruszeń Kodeksu etyki oraz podjętych w związku ze stwierdzonymi naruszeniami działań naprawczych;
- nadzorowanie wewnętrznych postępowań sprawdzających w reakcji na podejrzenia wystąpienia naruszeń Kodeksu etyki;
- inicjowanie przeprowadzenia doraźnych audytów przez komórkę organizacyjną Centrali Spółki właściwą ds. prowadzenia audytów wewnętrznych i kontroli wewnętrznych.

Rzecznik Etyki i Compliance Officer wykonują czynności z zachowaniem przepisów o ochronie tajemnicy przedsiębiorstwa, danych osobowych i informacji niejawnych.

Osobami wspierającymi Rzecznika Etyki w zakładach Spółki są Liderzy Wartości. Liderzy Wartości nie przyjmują zgłoszeń o naruszenie wartości zawartych w Kodeksie etyki. Ich rolą jest wspieranie Rzecznika w promowaniu i popularyzacji Kodeksu etyki. Zadaniem Liderów Wartości jest objaśnianie sposobów zgłaszania naruszeń oraz przyjmowanie ich postulatów zmierzających do aktualizacji Kodeksu etyki.



Zgłaszanie nieprawidłowości

*Pracownicy mogą składać imienne zawiadomienia o naruszeniu **Kodeksu etyki** osobiście do Rzecznika Etyki.*

Kontakt do Rzecznika Etyki znajduje się na stronie intranetowej Spółki w zakładce „Kodeks etyki”. Dodatkowymi instrumentami do zgłaszania zawiadomień o naruszenie Kodeksu etyki są: dedykowana linia telefoniczna, skrzynka mailowa oraz specjalny formularz zgłoszeniowy, do których dostęp opisany jest w intranecie Spółki, w zakładce „Kodeks etyki”. Pracownik korzystając z tego rozwiązania ma gwarancję całkowitej anonimowości, gdyż kanały te są obsługiwane przez podmiot zewnętrzny, gdzie dialog prowadzony jest za pomocą kodu PIN. Osoba reprezentująca podmiot zewnętrzny informuje dokonującego zgłoszenia o etapach postępowania i jego zakończeniu. Rzecznik Etyki otrzymuje treść zawiadomienia od podmiotu zewnętrznego, a następnie podejmuje dalsze kroki w celu wyjaśnienia spraw związanych z zgłoszonymi nieprawidłowościami.

Rzecznik Etyki po otrzymaniu zawiadomienia o naruszeniu wprowadza je niezwłocznie do Rejestru zawiadomień o naruszeniu Kodeksu etyki. Następnie, dokonuje wstępnej analizy zawiadomienia, oceniając wiarygodność zarzutów. Po konsultacji z Compliance Officerem wszczyna postępowanie sprawdzające. Podczas rozpatrywania zawiadomienia Rzecznik Etyki ma prawo do dostępu do wszelkich informacji i dokumentów Spółki, jak również jej nieruchomości (budynków) niezbędnych do wyjaśnienia sprawy.

Postępowanie sprawdzające winno być zakończone w najkrótszym możliwym czasie od dnia uzyskania informacji o naruszeniu Kodeksu etyki, nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia potwierdzenia otrzymania zgłoszenia przez Rzecznika Etyki. Ze względu na szczególne okoliczności sprawy, przede wszystkim charakter i złożoność przedmiotu sprawy, termin może zostać przedłużony do 6 miesięcy.

Wszystkie osoby, które pozyskały jakąkolwiek wiedzę w związku ze zgłoszeniem lub prowadzonym postępowaniem sprawdzającym są zobowiązane do zachowania poufności.

Relacje między nami

Nasze relacje są oparte na otwartości, uczciwości i wzajemnym zaufaniu. Potrafimy pracować w zespole i szanujemy różnorodność Pracowników. Bierzymy udział w tworzeniu przyjaznego środowiska pracy, sprzyjającego nie tylko rozwojowi zawodowemu, lecz także podnoszeniu kwalifikacji. Odnosimy się do siebie z szacunkiem. Zapewniamy równy i sprawiedliwy dostęp do zatrudnienia i awansu. Staramy się rozwiązywać konflikty w atmosferze rzeczowej rozmowy.

Nasze decyzje podejmujemy odpowiedzialnie i jesteśmy świadomi ich konsekwencji. Pamiętamy o tym, że każdy ma prawo do popełniania błędów. Potrafimy się do nich przyznać i wyciągnąć wnioski na przyszłość. Dążymy do ciągłego pogłębiania swojej wiedzy i doskonalenia umiejętności, a ze swoich zobowiązań wywiązujemy się solidnie i terminowo. Szanujemy wyniki pracy innych.

Nie dopuszczamy się dyskryminacji i nie akceptujemy żadnych jej form wobec Pracowników, Klientów oraz Dostawców, zarówno ze względu na wiek, płeć, niepełnosprawność, przynależność rasową, wyznanie, orientację seksualną, narodowość, pochodzenie, jak i ze względu na działalność polityczną lub związkową. Nie tolerujemy żadnych form molestowania i znęcania się, zarówno fizycznego, jak i psychicznego.

Nie akceptujemy nadużywania zajmowanego stanowiska poprzez protegowanie krewnych. Faworyzowanie członków własnej rodziny i krewnych jest niedopuszczalne, gdyż prowadzi do tego, że koneksje rodzinne są ważniejsze od kompetencji i umiejętności. Nie akceptujemy nepotyzmu, który rozumiemy jako nadużycie i patologię życia publicznego. Korzystamy z powierzonego nam majątku Spółki zgodnie z potrzebami PKP CARGO S.A. Nie używamy go w celach niezwiązanych z wykonywaniem obowiązków służbowych. Nie wykorzystujemy Internetu oraz poczty elektronicznej do celów prywatnych. Chronimy majątek służbowy oraz poufne informacje.

Nie przychodzimy do pracy pod wpływem alkoholu lub innych środków odurzających. Zawsze przestrzegamy zasad BHP i PPOŻ.

Pamiętamy, że jesteśmy najlepszą wizytówką miejsca, w którym pracujemy. Zachowujemy zatem profesjonalną postawę w każdej sytuacji. Szanujemy Klientów i ich potrzeby – udzielamy tylko prawdziwych i rzetelnych informacji. Prowadzimy korespondencję oraz komunikację zewnętrzną w sposób zgodny ze standardami Spółki. Nie wypowiadamy się w imieniu PKP CARGO S.A., jeśli nie jesteśmy do tego uprawnieni.

Uprzejmie, ale stanowczo reagujemy na wszelkie naruszenia Kodeksu etyki.

04

Relacje z Klientami

Dotrzymujemy zobowiązań wobec Klientów w trosce o ich bezpieczeństwo i wygodę. Modernizując tabor, wychodzimy naprzeciw rosnącym oczekiwaniom. Aby ulepszać nasze produkty, usługi oraz technologię, zwracamy uwagę na potrzeby i wyzwania rynku. Przygotowując naszą ofertę, dążymy do tego, by zapewnić Klientom korzyści i komfort podczas korzystania z naszych usług.

Staramy się zapewniać profesjonalną i kompetentną obsługę – taką, która jest przyjazna i otwarta na potrzeby Klientów, zarówno w kontaktach bezpośrednich, jak i w korespondencji.

Udzielamy Klientom rzetelnych informacji o produktach, usługach i działalności PKP CARGO S.A.; nie poruszamy jedynie informacji dotyczących tajemnic technicznych, technologicznych lub handlowych..

Nie nadużywamy zaufania, nie wykorzystujemy ewentualnej niewiedzy i braku doświadczenia Klientów.

Przyjmujemy pełną odpowiedzialność za oferowane produkty i usługi. W przypadku, gdy nie spełniają one standardów jakościowych bądź bezpieczeństwa, analizujemy przyczyny reklamacji oraz wdrażamy działania naprawcze.

Przekazywane uwagi dotyczące naszych produktów i usług są dla nas impulsem do ciągłego doskonalenia się, dostosowywania do potrzeb oraz oczekiwań Klientów.

05

Relacje z Dostawcami

Budujemy relacje z naszymi Dostawcami tak, by były oparte na obustronnym zaufaniu, profesjonalizmie, wzajemnym poszanowaniu i odpowiedzialności za swoje działania.

Pamiętamy, że bezpieczeństwo Pracowników i Klientów zależy od jakości kupowanych przez nas produktów i usług. Dlatego plany zakupowe realizujemy odpowiedzialnie i na podstawie obiektywnych kryteriów. Nie dopuszczamy do sytuacji, w których nasze osobiste preferencje i korzyści mogą wpływać na podejmowane decyzje. Obowiązujące w PKP CARGO S.A. regulacje dotyczące wyboru Dostawców i usług zapewniają pełną przejrzystość prowadzonych w tym zakresie działań.

Nie tolerujemy korupcji oraz nieuczciwych zachowań.

Rzetelnie przygotowujemy i przeprowadzamy wszelkie postępowania zakupowe w celu dokonania wyboru Dostawcy zgodnie z wewnętrznymi procedurami i wymogami. Dbamy o to, aby każdy ubiegający się o współpracę z PKP CARGO S.A. miał równy dostęp do informacji.

Dokonujemy rzetelnej oceny Dostawcy przed zawarciem umowy, jak również już po jej podpisaniu, co oznacza sprawdzanie współpracy na każdym jej etapie.

Dochowujemy należytej staranności przy podpisaniu umowy, jak również dbamy o prawidłowy przebieg jej realizacji, zgodnie z harmonogramem.

Nie przyjmujemy i nie wręczamy prezentów w nagrodę za preferencyjne traktowanie lub zachętę do takiego traktowania, a tym samym przestrzegamy zasad przyjmowania i wręczania Prezentów zawartych w Polityce antykorupcyjnej i prezentowej PKP CARGO S.A.

Unikamy sytuacji, w których nasze prywatne interesy mogą stać w sprzeczności z interesem PKP CARGO S.A. Wszelkie wątpliwości przedstawiamy swojemu przełożonemu, aby mógł świadomie podjąć odpowiednie kroki w zaistniałej sytuacji.

Dokonujemy zakupów na cele związane z działalnością Spółki oszczędnie i w przemyślany sposób. Pamiętamy, że każdy jest odpowiedzialny za powierzony mu w tym zakresie budżet i powinien go realizować rozsądnie.

Relacje z Konkurencją

Prowadzimy działalność na wolnym rynku, konkurując z innymi jakością naszych produktów i usług, przy zachowaniu zasad uczciwego postępowania. Staramy się na bieżąco udoskonalać ofertę PKP CARGO S.A., dzięki analizie potrzeb rynkowych oraz obserwacji działań naszej Konkurencji.

Mając na uwadze dobro Klienta, traktujemy naszych Konkurentów jak partnerów. Dbamy, aby we wzajemnych relacjach dominował szacunek oraz profesjonalizm, dbając zarazem o poszanowanie dobrego imienia innych podmiotów. Zdajemy sobie sprawę, iż wraz z Konkurencją współtworzymy rynek, w którym wszystkie podmioty mają równe szanse w pozyskiwaniu Klientów.

Nie wyrażamy się obraźliwie na temat firm konkurencyjnych wobec PKP CARGO S.A. oraz nie krytykujemy bezzasadnie produktów i usług przez nie tworzonych.

Identyfikujemy wszelkie zdarzenia mogące nosić znamiona konfliktu interesów, a z drugiej strony staramy się wszelkie sytuacje sporne rozstrzygać za pomocą dialogu.

Jako Pracownicy nie możemy prowadzić działalności konkurencyjnej, która mogłaby zaszkodzić naszemu pracodawcy lub stwarzać sytuacje, w których występuje konflikt interesów.



Podejście do środowiska naturalnego

Dążymy do połączenia profesjonalnego realizowania celów biznesowych z odpowiedzialną postawą względem środowiska naturalnego. Poszukujemy nowych rozwiązań i udoskonalamy dotychczas stosowane, aby minimalizować negatywny wpływ PKP CARGO S.A. na jego stan.

Dbamy o środowisko naturalne podczas wykonywania swoich codziennych obowiązków służbowych.

Przy podejmowaniu decyzji inwestycyjnych bierzemy pod uwagę ich wpływ na ekosystem.

Wspieramy innowacje, które przyczyniają się do zmniejszenia negatywnego wpływu na środowisko w prowadzonej przez nas działalności.

Kupujemy sprzęt posiadający odpowiednie atesty i spełniający normy ochrony środowiska. Przestrzegamy stosownych przepisów dotyczących ekologii i zasad BHP regulujących naszą codzienną pracę, jak również angażujemy się w edukację mającą na celu kształtowanie świadomości ekologicznej.



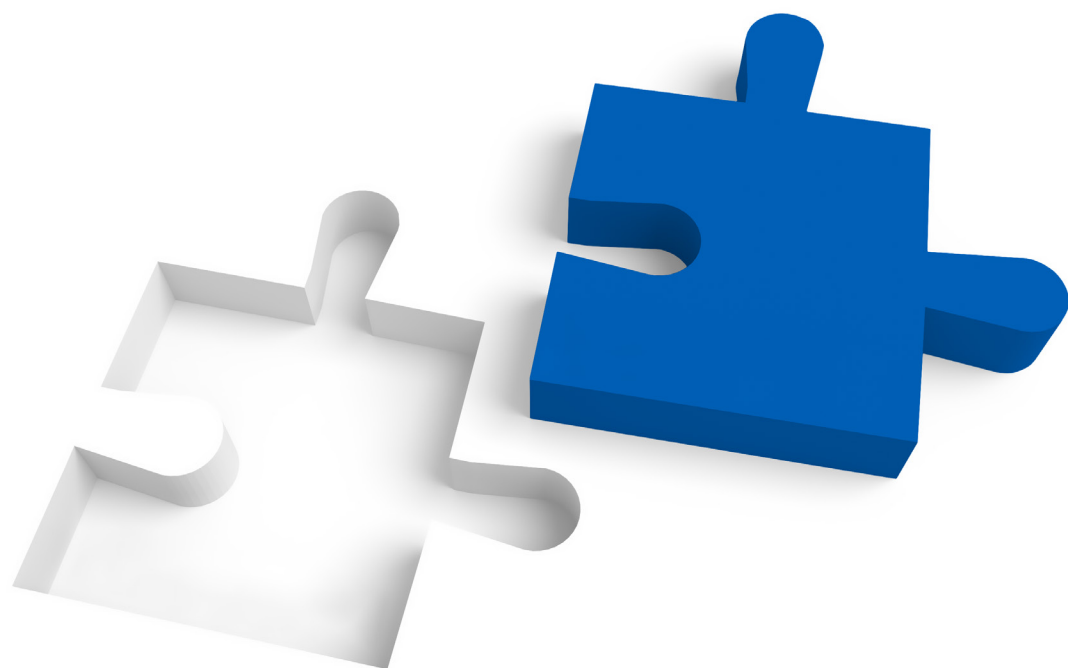
Zaangażowanie społeczne

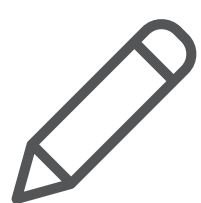
Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom swoich interesariuszy, tworzymy coraz więcej programów społecznych. Wspieramy inicjatywy m.in. na rzecz aktywizacji osób niepełnosprawnych, najuboższych dzieci i młodzieży oraz innych grup społecznie wrażliwych, a także działamy na rzecz krzewienia kultury, sztuki i tradycji kolejowej.

Jesteśmy otwarci na dialog i długofalową współpracę z organizacjami pozarządowymi i lokalnymi.

Nie angażujemy się w działalność polityczną w imieniu PKP CARGO S.A.

Nasza działalność dobroczynna i sponsoringowa opiera się na obowiązującym prawie oraz naszych wewnętrznych regulacjach. Jako Spółka nie angażujemy się finansowo w żadną wspólnotę religijną oraz organizację polityczną.





Notatki



[illegible][illegible]

NIE JESTEM OBOJĘTNY

– stosuję Kodeks etyki
PKP CARGO S.A.

Jeśli widzisz nadużycia,
mobbing, korupcję,
dyskryminację
zgłoś nieprawidłowość!

cargo.liniaetyki.pl

☎ 22 290 69 13

✉ rzecznik.etyki@pkp-cargo.eu

✉ cargo@liniaetyki.pl

