

## KOMUNIKAT PRASOWY

**Efekt PDO przeprowadzonych w PKP CARGO w 2015 roku: 120 mln zł oszczędności rocznie**

**Ponad trzy razy więcej pracowników niż zakładano zdecydowało się na skorzystanie z zakończonego Programu Dobrowolnych Odejść. 30 czerwca odeszły z PKP CARGO 874 osoby. Na wypłatę odpraw zostanie przeznaczonych 64,6 mln zł, natomiast spodziewane oszczędności z programu przeprowadzonego w czerwcu wynoszą minimum 20 mln zł rocznie. Łącznie, w ramach programów przeprowadzonych w 2015 r., ze spółki odeszło blisko cztery tysiące osób, co pozwoli na uzyskanie w kolejnych latach oszczędności na poziomie min. 120 mln zł rocznie. Jednocześnie Spółka odnotowuje systematyczny wzrost efektywności i udziałów rynkowych.**

Z Programu Dobrowolnych Odejść mogli skorzystać wszyscy pracownicy PKP CARGO. Spółka wstępnie zakładała, że program obejmie ok. 250 osób, jednak zainteresowanie ze strony pracowników było dużo większe. Wpłynęły 1193 wnioski o skorzystanie z programu. Pozytywnie rozpatrzono wnioski 874 osób – czyli ponad 73 proc. chętnych. Część zainteresowanych nie uzyskała zgody na odejście z pracy ze względu na konieczność utrzymania wysokiego poziomu obsługi klientów spółki. Zdecydowana większość osób które skorzystało z PDO miało 10 letnie gwarancje zatrudnienia, a więc najwyższą rekompensatę przy skorzystaniu z programu. W ramach PDO z możliwości odejścia skorzystało też 54 proc. uprawnionych do tego emerytów.

*- Pomimo obniżenia zatrudnienia o prawie 4 000 etatów nadal działamy efektywnie oraz systematycznie podnosimy jakość i rozszerzamy zakres usług oferowanych naszym klientom. To dobitnie pokazuje, że działania mające na celu poprawę efektywności funkcjonowania spółki na konkurencyjnym i pełnym wyzwaniach rynku były nie tylko możliwe do przeprowadzenia, ale wręcz niezbędne – mówi Adam Purwin, prezes zarządu PKP CARGO.*

Wyniki za pierwszy kwartał 2015 roku potwierdzają silną pozycję rynkową PKP CARGO. Od początku roku Spółka utrzymywała pozycję niekwestionowanego lidera towarowych przewozów w Polsce, z blisko 48 proc. udziałem w rynku pod względem masy (wzrost o 0,6 pkt proc. rdr). W tym samym okresie koszty operacyjne PKP CARGO zostały obniżone o 10 proc. w ujęciu rocznym. W efekcie PDO przeprowadzonego w I kwartale 2015 r. zatrudnienie w Grupie PKP CARGO zostało zmniejszone o 15 proc., a efektywność operacyjna mierzona wykonaną pracą przewozową na zatrudnionego wzrosła o 9 proc. rok do roku.

*- Warte podkreślenia jest także to, że w naszej firmie dokonuje się zmiana pokoleniowa. Obecnie w całej Polsce szkolimy 900 maszynistów, którzy zasilą szeregi drużyn trakcyjnych w najbliższych kwartałach – dodaje Adam Purwin.*

Podobnie jak w przypadku Programu Dobrowolnych Odejść przeprowadzonego na początku br., wszyscy pracownicy spółki, którzy skorzystają z programu otrzymają ustawowe odprawy pieniężne i dodatkowe rekompensaty. Łączna wysokość gratyfikacji sięga równowartości nawet 30 miesięcznych pensji. Najwyższe rekompensaty przysługują pracownikom objętym Paktem Gwarancji Pracowniczych, zawartym przed debiutem giełdowym PKP CARGO. Zgodnie z jego zapisami niemal 88 proc. załogi

spółki jest objęta 4- lub 10-letnimi gwarancjami zatrudnienia, które nie ulegają zmianie w związku z Programem Dobrowolnych Odejść.

Od 1 lipca w spółce PKP CARGO zatrudnionych będzie 17 969 pracowników.

Kontakt:

**Mirosław Kuk**

Rzecznik Prasowy PKP CARGO S.A.

(+48) 783 91 51 34

[m.kuk@pkp-cargo.eu](mailto:m.kuk@pkp-cargo.eu)

Kontakt:

**Monika Banyś**

Biuro Prasowe PKP CARGO

(+ 48) 663 293 777

[media@pkp-cargo.eu](mailto:media@pkp-cargo.eu)

\*\*\*

**Grupa PKP CARGO** jest liderem kolejowych przewozów towarowych w Polsce i drugim największym operatorem w Unii Europejskiej. Powstała w 2001 roku. Oferuje klientom zintegrowane usługi logistyczne, łącząc transport kolejowy (największa flota taboru w Polsce), samochodowy oraz morski. Świadczy samodzielne przewozy towarowe dla kilku tysięcy klientów na terenie Polski, Słowacji, w Czechach, Niemczech, Austrii, Belgii, Holandii, Węgrzech oraz Litwie. W marcu 2015 roku spółka podpisała umowę o strategicznej współpracy z HZ Cargo, chorwackim przewoźnikiem kolejowym, a w maju przejęła 80 proc. udziałów w Advanced World Transport, drugim co do wielkości kolejowym przewoźniku towarowym w Czechach.

W skład Grupy, oprócz przewoźnika kolejowego PKP CARGO, wchodzi spółki zależne, m.in. Cargosped (odpowiedzialna za przewozy intermodalne), PS Trade Trans (krajowa i międzynarodowa spedycja kolejowa) oraz PKP CARGOTABOR (jedna z największych spółek taborowych na świecie).

W 2014 roku Grupa PKP CARGO osiągnęła 4,257 mld zł przychodów i 276 mln zł zysku netto, przewożąc 111 mln ton ładunków.

30 października 2013 roku PKP CARGO zadebiutowało na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie, stając się pierwszym kolejowym przewoźnikiem towarowym w UE notowanym na giełdzie. Wartość oferty publicznej, w której PKP S.A. sprzedała niemal 50 proc. akcji PKP CARGO, wyniosła 1,42 mld zł. Spółka obecnie wchodzi w skład indeksu mWIG40. Jej głównym akcjonariuszem pozostaje PKP S.A.

Grupa PKP CARGO prowadzi aktywną działalność z zakresu CSR. Stosuje standardy odpowiedzialnej polityki pracowniczej, realizuje szereg działań na rzecz ochrony środowiska, jest także mecenasem zabytków techniki kolejowej, zgromadzonych m.in. w unikalnej na skalę europejską Parowozowni Wolsztyn.