

REGULAMIN

przeprowadzania wyborów kandydatów na przedstawiciela pracowników do Zarządu PKP CARGO S.A. oraz powoływania przedstawicieli pracowników do Rady Nadzorczej PKP CARGO S.A. oraz trybu ich odwoływania

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Zgodnie z postanowieniami Statutu PKP CARGO S.A. z siedzibą w Warszawie (zwanej dalej: „Spółką”) pracownikom Spółki przysługuje prawo do:
 - 1) przedstawiania Radzie Nadzorczej kandydatów, spośród których Rada Nadzorcza dokonuje wyboru jednego członka Zarządu;
 - 2) powoływania i odwoływania trzech przedstawicieli pracowników do Rady Nadzorczej.
2. Niniejszy Regulamin określa szczegółowy tryb przeprowadzania wyborów kandydatów na przedstawiciela pracowników w Zarządzie oraz przedstawicieli pracowników w Radzie Nadzorczej oraz tryb wyborów uzupełniających, zarządzanych w przypadku wygaśnięcia mandatu członka Zarządu, bądź Rady Nadzorczej, wybieranego przez pracowników oraz tryb ich odwoływania z funkcji członka Zarządu, bądź Rady Nadzorczej.
3. Celem przeprowadzanych wyborów jest:
 - 1) wyłonienie nie mniej niż dwóch i nie więcej niż pięciu kandydatów na przedstawiciela pracowników w Zarządzie spośród osób, które zgłosiły swoje kandydatury na stanowiska członka Zarządu reprezentującego pracowników oraz zostały dopuszczone do dalszego etapu postępowania kwalifikacyjnego zgodnie z § 9 ust. 3 Regulaminu Powoływania Członków Zarządu (zgodnie z definicją poniżej); oraz
 - 2) wybór nie więcej niż trzech przedstawicieli pracowników w Radzie Nadzorczej.
4. Ilekroć w dalszej części Regulaminu jest mowa o:
 - 1) Spółce - należy przez to rozumieć: PKP CARGO S.A. z siedzibą w Warszawie,
 - 2) pracownikach - należy przez to rozumieć pracowników zatrudnionych w PKP CARGO S.A. na podstawie umowy o pracę,
 - 3) jednostkach organizacyjnych Spółki - należy przez to rozumieć Centralę oraz Zakłady Spółki, określone w Regulaminie Organizacyjnym PKP CARGO S.A.,
 - 4) czynnym prawie wyborczym - należy przez to rozumieć prawo wybierania Kandydatów na przedstawiciela pracowników Spółki w Zarządzie lub przedstawicieli pracowników w Radzie Nadzorczej PKP CARGO S.A. oraz prawo do głosowania nad odwołaniem członków Rady Nadzorczej PKP CARGO S.A. będących przedstawicielami pracowników,
 - 5) biernym prawie wyborczym - należy przez to rozumieć prawo do kandydowania na przedstawiciela pracowników Spółki w Zarządzie lub Radzie Nadzorczej PKP CARGO S.A.,
 - 6) bezwzględnej większości głosów - należy przez to rozumieć więcej niż połowę głosów oddanych podczas głosowania za, przeciw oraz wstrzymujących się,
 - 7) Regulaminie Powoływania Członków Zarządu - należy przez to rozumieć Regulamin Powoływania Członków Zarządu przyjęty uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 28 października 2013 r.
5. Wybór kandydatów na przedstawicieli pracowników Spółki w Zarządzie lub Radzie Nadzorczej PKP CARGO S.A. następuje w głosowaniu tajnym, w wyborach bezpośrednich i równych przy zachowaniu zasady powszechności.

§ 2

Czynne i bierne prawo wyborcze

1. Czynne prawo wyborcze przysługuje pracownikom, którzy na dzień zarządzenia wyborów kandydatów na przedstawiciela pracowników w Zarządzie oraz przedstawicieli pracowników w Radzie Nadzorczej posiadają pełną zdolność do czynności prawnych.
2. Bierne prawo wyborcze na przedstawiciela pracowników w Radzie Nadzorczej przysługuje pracownikom Spółki posiadającym czynne prawo wyborcze, którzy zdali egzamin dla kandydatów na członków rad nadzorczych spółek, w których Skarb Państwa jest jedynym akcjonariuszem lub są zwolnieni z obowiązku składania takiego egzaminu zgodnie z odpowiednimi przepisami lub posiadają inne równorzędne kwalifikacje.
3. Bierne prawo wyborcze na przedstawiciela pracowników w Zarządzie przysługuje pracownikom Spółki, którzy:

- 1) legitymują się wyższym wykształceniem magisterskim lub równorzędnym,
- 2) legitymują się co najmniej 5 letnim stażem pracy w grupie kapitałowej PKP oraz
- 3) w przypadku kandydatów pełniących jednocześnie funkcję z wyboru lub zasiadających w organach zakładowej, ponadzakładowej lub ogólnokrajowej organizacji związkowej, federacji związków zawodowych lub konfederacji związków zawodowych – złożyli pisemne oświadczenie o zobowiązaniu do złożenia rezygnacji z pełnionej funkcji nie później niż w terminie 3 dni od dnia powołania w skład Zarządu wraz ze zobowiązaniem do dostarczenia przedmiotowej rezygnacji PKP CARGO S.A. w terminie 2 dni od dnia jej złożenia;
- 4) są niekarani.

Ponadto kandydaci na przedstawiciela pracowników w Zarządzie muszą spełniać wymagania określone w Regulaminie Powoływania Członków Zarządu, zgłosić swoją kandydaturę na stanowisko członka Zarządu reprezentującego pracowników Spółki oraz zostać dopuszczeni do dalszego etapu postępowania kwalifikacyjnego przez Komitet ds. Nominacji zgodnie z § 9 ust. 3 Regulaminu Powoływania Członków Zarządu.

4. Członek Rady Nadzorczej posiada bierne prawo wyborcze na przedstawiciela pracowników w Zarządzie pod warunkiem złożenia do Komisji Wyborczej, o której mowa w § 4 Regulaminu, pisemnego oświadczenia o rezygnacji z pełnionej funkcji w Radzie Nadzorczej w przypadku wyboru na członka Zarządu.
5. Bierne prawo wyborcze na przedstawiciela pracowników w Radzie Nadzorczej przysługuje pracownikom Spółki, którzy:
 - 1) legitymują się wyższym wykształceniem,
 - 2) w przypadku kandydatów będących jednocześnie członkiem Zarządu lub likwidatorem PKP CARGO S.A. bądź spółki lub spółdzielni zależnej od PKP CARGO S.A., prokurentem, kierownikiem oddziału lub zakładu bądź zatrudnionym w spółce głównym księgowym, radcą prawnym lub adwokatem, jak również osobą bezpośrednio podlegającą członkowi Zarządu lub likwidatorowi PKP CARGO S.A. – złożyli do Komisji Wyborczej, o której mowa w § 4 Regulaminu, pisemne oświadczenie o zobowiązaniu do złożenia rezygnacji z pełnionej funkcji lub doprowadzenia do rozwiązania stosunku pracy nie później niż w terminie 3 dni od dnia powołania w skład Rady Nadzorczej wraz ze zobowiązaniem do dostarczenia dokumentów potwierdzających ww. okoliczność PKP CARGO S.A. w terminie 2 dni od dnia jej złożenia lub rozwiązania stosunku pracy,
 - 3) w przypadku kandydatów pełniących jednocześnie funkcję z wyboru lub zasiadających w organach zakładowej, ponadzakładowej lub ogólnokrajowej organizacji związkowej, federacji związków zawodowych lub konfederacji związków zawodowych – złożyli do Komisji Wyborczej, o której mowa w § 4 Regulaminu, pisemne oświadczenie o zobowiązaniu do złożenia rezygnacji z pełnionej funkcji nie później niż w terminie 3 dni od dnia powołania w skład Rady Nadzorczej wraz ze zobowiązaniem do dostarczenia przedmiotowej rezygnacji PKP CARGO S.A. w terminie 2 dni od dnia jej złożenia,
 - 4) złożyli do Komisji Wyborczej, o której mowa w § 4 niniejszego Regulaminu, pisemne oświadczenie o zdaniu egzaminu dla kandydatów na członków rad nadzorczych spółek, w których Skarb Państwa jest jedynym akcjonariuszem lub o podstawie do zwolnienia z obowiązku składania takiego egzaminu zgodnie z odpowiednimi przepisami lub posiadaniu innych równorzędnych kwalifikacji.
6. Członkowie Komisji Wyborczej, o której mowa w § 4 Regulaminu nie mogą kandydować w wyborach.

§ 3

Zarządzanie wyborów

1. Rada Nadzorcza zarządza wybory określając datę wyborów oraz skład osobowy Centralnej Komisji Wyborczej Spółki.
2. Wybory kandydatów na przedstawicieli pracowników do Rady Nadzorczej następnej kadencji Rada Nadzorcza zarządza w terminie nie późniejszym niż 5 miesięcy od dnia zakończenia roku obrotowego kończącego kadencję ich urzędowania.
3. Wybory kandydatów na przedstawicieli pracowników w Radzie Nadzorczej następnej kadencji powinny odbyć się w terminie 45 dni od dnia ich zarządzenia przez Radę Nadzorczą.
4. Wybory na przedstawiciela pracowników w Zarządzie Rada Nadzorcza ogłasza niezwłocznie po podjęciu przez Radę Nadzorczą uchwały w sprawie wszczęcia postępowania kwalifikacyjnego na stanowisko członka Zarządu reprezentującego pracowników.
5. Wybory kandydatów na przedstawiciela pracowników w Zarządzie powinny odbyć się w terminie 40 dni od dnia ich zarządzenia przez Radę Nadzorczą i zakończyć nie później niż w terminie 30 dni od upływu terminu składania zgłoszeń, o którym mowa w § 8 ust. 3 Regulaminu Powoływania Członków Zarządu.
6. Na podstawie uchwały Rady Nadzorczej, Zarząd Spółki zawiadamia pracowników posiadających czynne prawo wyborcze o miejscu i dacie przeprowadzenia wyborów na kandydatów na przedstawiciela pracowników w Zarządzie oraz przedstawicieli pracowników w Radzie Nadzorczej, poprzez umieszczenie informacji na tablicach ogłoszeń w siedzibach poszczególnych jednostek organizacyjnych Spółki niezwłocznie po sporządzeniu listy uprawnionych do głosowania, o której mowa w § 5 Regulaminu.

§ 4

Komisja Wyborcza i jej zadania

1. Wybory organizują i przeprowadzają Komisje Wyborcze złożone z osób posiadających czynne prawo wyborcze:
 - 1) powołana przez Radę Nadzorczą Centralna Komisja Wyborcza - w siedzibie Centrali Spółki, licząca 3-9 osób spośród osób wskazanych przez Zarząd Spółki,
 - 2) powołane przez Centralną Komisję Wyborczą Zakładowe i Terenowe Komisje Wyborcze – w jednostkach organizacyjnych Spółki, liczące od 3 do 5 osób, spośród osób wskazanych przez Dyrektora oraz organizacje związkowe działające w jednostce organizacyjnej Spółki.
2. Członkami Komisji Wyborczych nie mogą być członkowie Rady Nadzorczej.
3. Komisje Wyborcze, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 i 2), w sposób przyjęty przez Komisję, na swych pierwszych posiedzeniach wybierają ze swego grona przewodniczącego i sekretarza.
4. Do zadań:
 - 1) Centralnej Komisji Wyborczej w siedzibie Centrali Spółki należy w szczególności:
 - a) powołanie Zakładowych i Terenowych Komisji Wyborczych, określenie ich okręgów wyborczych oraz nadzorowanie pracy tych Komisji,
 - b) sprawowanie nadzoru nad przestrzeganiem przepisów niniejszego Regulaminu,
 - c) opracowanie i ogłoszenie harmonogramu wyborów,
 - d) wydanie obwieszczenia o terminie i trybie zgłaszania kandydatów na przedstawicieli pracowników w Radzie Nadzorczej sprawdzenie prawidłowości zgłoszeń kandydatów, zarejestrowanie kandydatów na przedstawicieli pracowników w Radzie Nadzorczej i sporządzenie listy kandydatów w porządku alfabetycznym,
 - e) sporządzenie alfabetycznej listy kandydatów na przedstawiciela pracowników w Zarządzie na podstawie uchwały Komitetu ds. Nominacji podjętej zgodnie z § 9 Regulaminu Powoływania Członków Zarządu,
 - f) rozpowszechnienie listy kandydatów w Spółce,
 - g) ogłoszenie listy pracowników posiadających czynne prawo wyborcze,

- h) przygotowanie, opieczętowanie i rozesłanie kart do głosowania do Zakładowych i Terenowych Komisji Wyborczych,
 - i) przeprowadzenie głosowania w Centrali Spółki,
 - j) obliczenie głosów i ogłoszenie wyników wyborów,
 - k) sporządzenie protokołu z wyborów,
 - l) rozpatrywanie skarg, wniosków i zastrzeżeń, dotyczących wyborów,
 - m) przekazanie kompletnej dokumentacji wyborów Zarządowi, celem archiwizacji i dostarczenia niezbędnych informacji Radzie Nadzorczej.
- 2) Zakładowych i Terenowych Komisji Wyborczych w siedzibie Zakładu Spółki należy w szczególności:
- a) sprawowanie nadzoru nad przestrzeganiem przepisów niniejszego Regulaminu,
 - b) wydanie kart do głosowania sporządzonych przez Centralną Komisję Wyborczą,
 - c) przeprowadzenie głosowania w Zakładzie,
 - d) ustalenie wyników głosowania i niezwłoczne ich przekazanie do Centralnej Komisji Wyborczej, w formie protokołu podpisanego przez członków komisji.
5. Uchwały Centralnej Komisji Wyborczej oraz Zakładowych i Terenowych Komisji Wyborczych zapadają bezwzględną większością głosów. Dla ważności podjętych uchwał wymagana jest obecność, co najmniej połowy składu Komisji. W przypadku równej ilości głosów decyduje głos przewodniczącego Komisji Wyborczej.
6. Z przebiegu każdego posiedzenia Centralnej, Zakładowych oraz Terenowych Komisji Wyborczych sporządza się protokół, który podpisują wszyscy członkowie Komisji Wyborczej obecni na posiedzeniu.
7. Praca w Komisjach Wyborczych ma charakter społeczny.
8. Członkom Komisji Wyborczych przysługuje prawo do wynagrodzenia za czas niewykonywania pracy zawodowej z powodu udziału w pracach komisji wyborczych.
9. Centralna Komisja Wyborcza, Zakładowe i Terenowe Komisje Wyborcze używają pieczęci o treści:
- 1) PKP CARGO S.A. - Centralna Komisja Wyborcza w Warszawie
 - 2) PKP CARGO S.A. - Zakładowa Komisja Wyborcza Zakładu (podać nazwę zakładu Spółki)
 - 3) PKP CARGO S.A. Terenowa Komisja Wyborcza Zakładu (podać nazwę zakładu Spółki) z siedzibą (podać siedzibę Terenowej Komisji Wyborczej).
10. Można być członkiem tylko jednej komisji wyborczej.

§ 5

Spis wyborców i tryb rozpatrywania zastrzeżeń

1. Listy pracowników uprawnionych do głosowania na dzień zarządzenia wyborów kandydatów na przedstawicieli pracowników w Zarządzie oraz przedstawicieli pracowników w Radzie Nadzorczej (**„Spisy wyborców”**), sporządza Dyrektor Zakładu - odnośnie pracowników Zakładu Spółki oraz Dyrektor Biura Zarządzania Zasobami Ludzkimi Centrali Spółki - odnośnie pracowników Centrali Spółki.
2. W Spisach wyborców podaje się imię i nazwisko pracownika uprawnionego do głosowania oraz jego miejsce pracy (komórkę organizacyjną) i nr PESEL.
3. Spisy wyborców podpisuje Prezes Zarządu - odnośnie pracowników Centrali Spółki oraz Dyrektor Zakładu - odnośnie pracowników Zakładu Spółki, z podziałem na centralę Zakładu i sekcje, a następnie spisy te przekazywane są do Komisji Wyborczych, które w ciągu 7 dni od daty zarządzenia wyborów podają je do wiadomości wyborców w formie obwieszczenia umieszczonego na tablicy ogłoszeń w siedzibie Centrali Spółki i w siedzibach Zakładów Spółki.
4. Centralna i Zakładowe Komisje Wyborcze zobowiązane są do zapewnienia wyborcom warunków do sprawdzania Spisów wyborców przez 3 dni od daty ich obwieszczenia.
5. Wyborcy, którzy stwierdzą nieprawidłowość w Spisie wyborców, mają prawo do zgłoszenia pisemnego zastrzeżenia do właściwej Komisji Wyborczej.

6. Zastrzeżenia powinny być złożone najpóźniej na 7 dni przed datą głosowania.
7. Zastrzeżenie powinno być rozpatrzone w ciągu 3 dni.
8. Decyzja właściwej Komisji Wyborczej w sprawie zastrzeżenia jest ostateczna.

§ 6

Zgłaszanie kandydatów do wyborów na przedstawiciela pracowników w Zarządzie oraz przedstawicieli pracowników w Radzie Nadzorczej

1. Kandydatami na przedstawicieli pracowników w Radzie Nadzorczej mogą być osoby posiadające bierne prawo wyborcze.
2. Prawo zgłaszania kandydatów na przedstawicieli pracowników w Radzie Nadzorczej przysługuje organizacjom związkowym działającym w Spółce oraz pracownikom, którzy posiadają pełną zdolność do czynności prawnych.
3. Obwieszczenie o zgłaszaniu kandydatów na przedstawicieli pracowników w Radzie Nadzorczej wydaje Centralna Komisja Wyborcza.
4. Obwieszczenie, o którym mowa w ust. 3, powinno zawierać termin i miejsce zgłaszania kandydatów na przedstawicieli pracowników w Radzie Nadzorczej i być ogłoszone w siedzibie Centrali Spółki i w siedzibach Zakładów Spółki na tablicach ogłoszeń.
5. Zgłoszenie kandydata na przedstawicieli pracowników w Radzie Nadzorczej powinno być złożone na piśmie i zawierać:
 - 1) imię i nazwisko kandydata,
 - 2) imię ojca kandydata,
 - 3) datę urodzenia kandydata,
 - 4) wykształcenie kandydata,
 - 5) miejsce pracy kandydata,
 - 6) nr PESEL,
 - 7) listę (oryginał) zawierającą podpisy co najmniej 100 uprawnionych do głosowania pracowników zatrudnionych w Spółce wg stanu na dzień podjęcia przez Radę Nadzorczą uchwały o zarządzeniu wyborów, popierających daną kandydaturę, ich imiona i nazwiska, miejsce aktualnego zatrudnienia i nr PESEL wpisane długopisem lub piórem osobiście przez popierającego,
 - 8) pisemne oświadczenie kandydata, że wyraża on zgodę na kandydowanie do Rady Nadzorczej, zgodnie z wzorem stanowiącym Załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu,
 - 9) pisemne oświadczenie kandydata o posiadaniu wykształcenia wyższego, zgodnie z wzorem stanowiącym Załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu, do którego kandydat powinien załączyć oryginały lub odpisy dokumentów potwierdzających powyższą okoliczność;
 - 10) pisemne oświadczenie kandydata o spełnieniu wymogów określonych w § 2 ust. 5 pkt 4 Regulaminu, zgodnie z wzorem stanowiącym Załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu,
 - 11) w stosunku do kandydatów określonych w § 2 ust. 5 pkt 2 niniejszego Regulaminu, pisemne oświadczenie kandydata o zobowiązaniu do złożenia rezygnacji z pełnionej funkcji lub doprowadzenia do rozwiązania stosunku pracy nie później niż w terminie 3 dni od dnia powołania w skład Rady Nadzorczej wraz ze zobowiązaniem do dostarczenia dokumentów potwierdzających ww. okoliczność PKP CARGO S.A. w terminie 2 dni od dnia jej złożenia lub rozwiązania stosunku pracy, zgodnie z wzorem stanowiącym Załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu, oraz
 - 12) w stosunku do kandydatów określonych w § 2 ust. 5 pkt 3 niniejszego Regulaminu, pisemne oświadczenie kandydata o zobowiązaniu do złożenia rezygnacji z pełnionej funkcji nie później niż w terminie 3 dni od dnia powołania w skład Rady Nadzorczej wraz ze zobowiązaniem do dostarczenia przedmiotowej rezygnacji PKP CARGO S.A. w terminie 2 dni od dnia jej złożenia, zgodnie z wzorem stanowiącym Załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.
6. Termin zgłaszania do Centralnej Komisji Wyborczej kandydatów na przedstawicieli pracowników w Radzie Nadzorczej wybieranych przez pracowników upływa na 15 dni przed datą wyborów.

7. Każdemu wyborcy przysługuje prawo poparcia tylko 1 kandydata na przedstawiciela pracowników w Radzie Nadzorczej.
8. Sprawdzenia prawidłowości zgłoszeń kandydatów na przedstawicieli pracowników w Radzie Nadzorczej dokonuje Centralna Komisja Wyborcza.
9. Wymogi, jakie spełniać musi zgłoszenie kandydata na przedstawiciela pracowników w Zarządzie oraz sposób weryfikacji prawidłowości zgłoszeń regulują przepisy Regulaminu Powoływania Członków Zarządu, z zastrzeżeniem, że kandydat na przedstawiciela pracowników w Zarządzie do zgłoszenia, o którym mowa w § 8 ust. 3 Regulaminu Powoływania Członków Zarządu, dołącza listę zawierającą podpisy poparcia co najmniej 100 pracowników zatrudnionych w Spółce wg stanu na dzień podjęcia przez Radę Nadzorczą uchwały w sprawie wszczęcia postępowania kwalifikacyjnego na stanowisko członka Zarządu reprezentującego pracowników, popierających daną kandydaturę, ich imiona i nazwiska, miejsce aktualnego zatrudnienia i nr PESEL wpisane długopisem lub piórem osobiście przez popierającego. Kandydatów na przedstawiciela pracowników w Zarządzie mogą zgłaszać organizacje związkowe działające w Spółce oraz pracownicy którzy posiadają czynne prawo wyborcze.
10. Informacje o trybie i terminie zgłaszania kandydatów na przedstawiciela pracowników w Zarządzie zawiera ogłoszenie w sprawie wszczęcia postępowania kwalifikacyjnego na stanowisko członka Zarządu reprezentującego pracowników, którego sporządzenie i publikację regulują odpowiednie przepisy Regulaminu Powoływania Członków Zarządu. Sprawdzenie prawidłowości zgłoszeń na przedstawiciela pracowników w Zarządzie następuje na podstawie i w trybie przewidzianym w § 9 Regulaminu Powoływania Członków Zarządu.

§ 7

Listy kandydatów

1. Listę kandydatów na przedstawiciela pracowników w Zarządzie lub na przedstawicieli pracowników w Radzie Nadzorczej, w porządku alfabetycznym wraz z ogłoszeniem o terminie i miejscu przeprowadzenia wyborów, Centralna Komisja Wyborcza ogłasza na 7 dni przed datą wyborów, w siedzibach poszczególnych jednostek organizacyjnych Spółki, poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń. Lista kandydatów na przedstawiciela pracowników w Zarządzie obejmuje wyłącznie osoby dopuszczone do dalszego etapu postępowania kwalifikacyjnego zgodnie z § 9 ust. 3 Regulaminu Powoływania Członków Zarządu i jest przygotowywana na podstawie § 4 ust. 4 pkt. 1 lit e) niniejszego Regulaminu. Przepisy ust. 3 - 7 poniżej stosuje się odpowiednio do kandydatów na przedstawiciela pracowników w Zarządzie, przy czym skargi są składane do i rozpatrywane przez Komitet ds. Nominacji.
2. Lista kandydatów, o której mowa w ust 1, powinna zawierać:
 - 1) imię i nazwisko kandydata,
 - 2) datę urodzenia kandydata,
 - 3) wykształcenie kandydata,
 - 4) miejsce pracy kandydata,
 - 5) nr PESEL.
3. Od decyzji Centralnej Komisji Wyborczej odmawiającej umieszczenia osoby zgłoszonej na liście kandydatów przysługuje osobie zgłaszającej, jak również osobie zgłaszanej prawo do złożenia do Centralnej Komisji Wyborczej pisemnego wniosku o ponowne rozpoznanie zgłoszenia.
4. Wniosek o ponowne rozpoznanie zgłoszenia może być złożony najpóźniej na 3 dni przed datą ogłoszenia przez Centralną Komisję Wyborczą listy kandydatów.
5. Wniosek o ponowne rozpoznanie zgłoszenia powinien być rozpatrzony w ciągu 3 dni.
6. Decyzja Centralnej Komisji Wyborczej w sprawie wniosku o ponowne rozpoznanie zgłoszenia jest ostateczna.
7. Decyzję w sprawie wniosku o ponowne rozpoznanie zgłoszenia Centralna Komisja Wyborcza przesyła na piśmie osobie składającej ten wniosek oraz osobie zgłoszonej do umieszczenia na liście kandydatów, której to osoby dotyczyła skarżona decyzja odmowna.
8. Jeżeli liczba prawidłowo zgłoszonych kandydatów odpowiada lub jest niższa od:
 - 1) w przypadku wyboru kandydatów na przedstawicieli pracowników w Zarządzie - pięciu;

- 2) w przypadku wyboru przedstawicieli pracowników w Radzie Nadzorczej - liczby mandatów przysługujących przedstawicielom pracowników Radzie Nadzorczej;
 - lub
 - 3) liczbie brakujących przedstawicieli pracowników w Radzie Nadzorczej - w przypadku wyborów uzupełniających;
- głosowania nie przeprowadza się.
9. W przypadku, o którym mowa w ust. 8 powyżej Rada Nadzorcza stwierdza, w formie uchwały, powołanie w skład Rady Nadzorczej wszystkich zgłoszonych kandydatów, a w przypadku wyboru kandydatów na przedstawicieli pracowników w Zarządzie Komitet ds. Nominacji przystępuje do przeprowadzenia dalszej procedury przewidzianej w Regulaminie Powoływania Członków Zarządu.

§ 8

Głosowanie

1. Centralna Komisja Wyborcza, po sporządzeniu listy kandydatów na przedstawiciela pracowników w Zarządzie lub na przedstawicieli pracowników w Radzie Nadzorczej ustala wzór karty do głosowania i zarządza drukowanie kart w ilości odpowiadającej liczbie pracowników posiadających czynne prawo wyborcze.
2. Ilość kart do głosowania Centralna Komisja Wyborcza ustala na podstawie otrzymanych spisów wyborców i po wydrukowaniu przekazuje odpowiednio właściwym Zakładowym (Terenowym) Komisjom Wyborczym.
3. Na karcie do głosowania umieszcza się w porządku alfabetycznym nazwiska i imiona kandydatów na członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej.
4. Karta do głosowania może być zadrukowana tylko po jednej stronie.
5. Ponumerowane karty do głosowania Centralna Komisja Wyborcza opatruje pieczęcią Centralnej Komisji Wyborczej.
6. Karty do głosowania powinny być podpisane przez przewodniczącego Centralnej Komisji Wyborczej. Podpis może być powielany mechanicznie.

§ 9

Przebieg głosowania

1. Głosowanie odbywa się w ciągu 5 dni roboczych, w godzinach ustalonych przez Centralną Komisję Wyborczą w siedzibach poszczególnych jednostek organizacyjnych Spółki.
2. Każdy uprawniony do głosowania może oddać swój głos wyłącznie na jednego kandydata na przedstawiciela pracowników w Zarządzie oraz na trzech kandydatów na przedstawicieli pracowników w Radzie Nadzorczej.
3. Każdy uprawniony do głosowania oddaje swój głos osobiście.
4. Przed wydaniem przez Zakładową (Terenową) Komisję Wyborczą karty do głosowania wyborca okazuje komisji wyborczej dokument pozwalający stwierdzić jego tożsamość. Kartę do głosowania wydaje się tylko osobie uprawnionej do głosowania.
5. Zakładowa (Terenowa) Komisja odnotowuje fakt wydania karty do głosowania, stawiając znak „V” przy nazwisku danego wyborcy w spisie wyborców, a wyborca potwierdza fakt otrzymania karty do głosowania, składając podpis przy swoim nazwisku w spisie wyborców.
6. Oddanie głosu polega na oznaczeniu znakiem „X” pola na karcie do głosowania obok nazwisk tych kandydatów, na których głosuje, z zastrzeżeniem ust. 2 i wrzuceniu karty do głosowania do urny wyborczej opieczętowanej przez Zakładową (Terenową) Komisję Wyborczą.
7. Urny wyborczej nie wolno otwierać od chwili opieczętowania do zakończenia głosowania.
8. Zakładowe (Terenowe) Komisje Wyborcze czuwają nad zapewnieniem tajności głosowania oraz nad utrzymaniem porządku w czasie głosowania.
9. Za przechowywanie opieczętowanej urny wyborczej w czasie głosowania odpowiada przewodniczący Zakładowej (Terenowej) Komisji Wyborczej.

10. Przez cały czas trwania głosowania w lokalu wyborczym powinno być obecnych co najmniej dwóch członków Zakładowej (Terenowej) Komisji Wyborczej.

§ 10

Ustalenie wyników głosowania

1. Niezwłocznie po zakończeniu głosowania Zakładowa Komisja Wyborcza zabezpiecza niewykorzystane karty do głosowania, otwiera urnę wyborczą, sprawdzwszy uprzednio czy urna nie była otwierana wcześniej, a następnie dokonuje liczenia głosów.
2. Z przebiegu głosowania i czynności liczenia głosów Zakładowe (Terenowe) Komisje Wyborcze sporządzają protokoły, w którym podają:
 - 1) czas rozpoczęcia i zakończenia głosowania,
 - 2) liczbę pracowników uprawnionych do głosowania w danym okręgu wyborczym,
 - 3) liczbę oddanych głosów,
 - 4) liczbę głosów ważnych,
 - 5) liczbę głosów nieważnych,
 - 6) liczbę głosów ważnych oddanych na poszczególnych kandydatów,
 - 7) inne istotne okoliczności związane z przebiegiem głosowania.
3. Za nieważne uznaje się głosy:
 - 1) oddane na kartach nie spełniających któregoś z wymagań określonych w § 8 ust. 1- 6 niniejszego Regulaminu,
 - 2) oddane na kartach do głosowania, na których wyborca nie umieścił znaku „X” przy żadnym nazwisku kandydata,
 - 3) oddane na kartach do głosowania, na których wyborca umieścił znaku „X” przy większej liczbie nazwisk kandydatów niż wynika z niniejszego Regulaminu,
 - 4) oddane na kartach do głosowania przekreślonych, przedartych lub uniemożliwiających odczytanie decyzji wyborcy.
4. Protokół, o którym mowa w ust. 2, podpisują i parafują każdą stronę wszyscy członkowie Zakładowej (Terenowej) Komisji Wyborczej. Protokół opatruje się pieczęcią Zakładowej (Terenowej) Komisji Wyborczej.
5. Członek Komisji Wyborczej może zgłosić do protokołu zdanie odrębne wraz z uzasadnieniem.
6. Ważność wyborów stwierdza Zakładowa (Terenowa) Komisja Wyborcza w protokole.
7. Wybory są ważne bez względu na liczbę osób biorących udział w głosowaniu.
8. Protokół, o którym mowa w ust. 2, wraz z kartami do głosowania i pozostałą dokumentacją wszystkie Zakładowe (Terenowe) Komisje Wyborcze zabezpieczają i przekazują niezwłocznie do Centralnej Komisji Wyborczej.

§ 11

Protokół z wyborów

1. Centralna Komisja Wyborcza na podstawie protokołów, o których mowa w § 10 ust 2, sporządza protokół z wyników przeprowadzonego w Spółce głosowania i wyboru przedstawicieli pracowników do Rady Nadzorczej PKP CARGO S.A.
2. W protokole Centralna Komisja Wyborcza podaje w szczególności:
 - 1) łączną liczbę uprawnionych do głosowania,
 - 2) łączną liczbę oddanych głosów,
 - 3) łączną liczbę głosów ważnych,
 - 4) łączną liczbę głosów nieważnych,
 - 5) łączną liczbę głosów ważnych oddanych na poszczególnych kandydatów,

- 6) inne istotne okoliczności związane z przebiegiem głosowania.
3. Protokół, o którym mowa w ust 2, podpisują i parafują każdą stronę wszyscy członkowie Centralnej Komisji Wyborczej oraz opieczetowują pieczęcią Komisji.
 4. Członek Centralnej Komisji Wyborczej może zgłosić do protokołu zdanie odrębne wraz uzasadnieniem.

§ 12

Wybór kandydatów

1. Za osoby wybrane na kandydatów na przedstawiciela pracowników w Zarządzie uważa się nie mniej niż dwóch i nie więcej niż pięciu kandydatów, którzy otrzymali kolejno największą liczbę ważnie oddanych głosów.
2. Za wybranych przedstawicieli pracowników w Radzie Nadzorczej uważa się tych trzech kandydatów, którzy otrzymali kolejno największą liczbę ważnie oddanych głosów.
3. W przypadku, gdy dwóch lub więcej kandydatów na przedstawicieli pracowników w Zarządzie otrzyma równą liczbę ważnie oddanych głosów i w konsekwencji kandydatów na przedstawicieli pracowników w Zarządzie byłoby więcej niż pięciu, Centralna Komisja Wyborcza pomija wszystkich tych kandydatów na przedstawicieli pracowników w Zarządzie, którzy otrzymali w kolejności najniższą równą liczbę ważnie oddanych głosów, a których łączne wpisanie powodowałoby przekroczenie liczby pięciu kandydatów na przedstawicieli pracowników w Zarządzie.
4. W przypadku, gdy dwóch lub więcej kandydatów na przedstawicieli pracowników w Radzie Nadzorczej otrzyma równą liczbę ważnie oddanych głosów i w konsekwencji nie będzie możliwe ustalenie wyniku wyborów, Centralna Komisja Wyborcza zarządza powtórne głosowanie wyłącznie w odniesieniu do tych kandydatów.
5. Głosowanie, o którym mowa w ust. 4, Centralna Komisja Wyborcza zarządza w terminie 14 dni od daty zakończenia pierwszego głosowania.
6. Sporządzoną w porządku alfabetycznym listę kandydatów na przedstawicieli pracowników w Radzie Nadzorczej, którzy otrzymali w pierwszym głosowaniu równą liczbę ważnie oddanych głosów, wraz z ogłoszeniem o terminie i miejscu przeprowadzenia powtórnego głosowania, Centralna Komisja Wyborcza, na 10 dni przed datą powtórnego głosowania, ogłasza w siedzibie Centrali Spółki i w siedzibach Zakładów Spółki, na tablicy ogłoszeń.
7. Postanowienia § 7-10 niniejszego Regulaminu stosuje się odpowiednio do powtórnego głosowania.
8. Za wybranego w wyniku powtórnego głosowania uważa się tego kandydata, który otrzymał największą liczbę ważnie oddanych głosów.
9. Niedokonanie wyboru kandydata na przedstawiciela pracowników w Zarządzie nie stanowi przeszkody do podejmowania uchwał przez Zarząd.
10. Niedokonanie wyboru przedstawicieli pracowników w Radzie Nadzorczej nie stanowi przeszkody do podejmowania uchwał przez Radę Nadzorczą.

§ 13

Stwierdzenie ważności lub nieważności wyborów

1. Wyniki wyborów Centralna Komisja Wyborcza ogłasza w siedzibie Centrali Spółki i w siedzibach Zakładów Spółki na tablicy ogłoszeń.
2. Ewentualne zastrzeżenia dotyczące prawidłowości przebiegu wyborów wraz z pisemnym uzasadnieniem Centralna Komisja Wyborcza przyjmuje w nieprzekraczalnym terminie 3 dni roboczych od ogłoszenia wyników wyborów i zobowiązana jest je rozpatrzyć w ciągu 3 dni roboczych od daty otrzymania zastrzeżenia
3. Po rozpatrzeniu zastrzeżeń, a w przypadku ich braku po upływie terminu na zgłaszanie zastrzeżeń Centralna Komisja Wyborcza przekazuje Radzie Nadzorczej wyniki wyborów kandydatów na przedstawiciela pracowników w Zarządzie oraz przedstawicieli pracowników w Radzie Nadzorczej.
4. Ważność i prawidłowość dokonanych wyborów kandydatów na przedstawiciela pracowników w Zarządzie oraz przedstawicieli pracowników w Radzie Nadzorczej stwierdza uchwałą Rada Nadzorcza na podstawie protokołu końcowego sporządzonego przez Centralną Komisję Wyborczą po rozpatrzeniu ewentualnych zastrzeżeń dotyczących prawidłowości przebiegu wyborów, nie później jednak niż na 10 dni po dacie wyborów.

5. Stwierdzenie przez Radę Nadzorczą ważności i prawidłowości wyboru przedstawicieli pracowników do Rady Nadzorczej jest równoznaczne z powołaniem tych przedstawicieli pracowników do pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej.
6. Spośród kandydatów na przedstawiciela pracowników w Zarządzie Rada Nadzorcza dokonuje wyboru jednego członka Zarządu na zasadach i w trybie przewidzianym w Regulaminie Powoływania Członków Zarządu.
7. Wybory podlegają unieważnieniu, jeżeli przy ich przeprowadzaniu dopuszczono się naruszenia niniejszego Regulaminu, które miało lub mogło mieć wpływ na wynik wyborów.
8. O istnieniu podstaw nieważności wyborów Centralna Komisja Wyborcza powiadamia Radę Nadzorczą, która stwierdza nieważność wyborów.
9. Po stwierdzeniu nieważności wyborów kandydatów na przedstawiciela pracowników w Zarządzie a także, w przypadku nie dokonania wyboru co najmniej dwóch kandydatów na przedstawicieli pracowników w Zarządzie zgodnie z § 12 ust. 1 i, Rada Nadzorcza podejmuje uchwałę o unieważnieniu postępowania bez podania przyczyn a następnie podejmuje uchwałę w sprawie wszczęcia nowego postępowania kwalifikacyjnego na stanowisko członka Zarządu reprezentującego pracowników.
10. Po stwierdzeniu nieważności wyborów przedstawicieli pracowników w Radzie Nadzorczej, Rada Nadzorcza zarządza powtórne wybory, które powinny się odbyć w terminie 14 dni od daty ogłoszenia przez Radę Nadzorczą uchwały o unieważnieniu wyborów.
11. Uchwałę o unieważnieniu wyborów kandydatów na przedstawiciela pracowników w Zarządzie, a także uchwałę o unieważnieniu wyborów przedstawicieli pracowników w Radzie Nadzorczej wraz z ogłoszeniem o terminie i miejscu przeprowadzenia powtórnych wyborów, Centralna Komisja Wyborcza w terminie 7 dni od daty ogłoszenia wyników wyborów ogłasza w siedzibie Centrali Spółki i w siedzibach Zakładów Spółki na tablicy ogłoszeń.
12. W przypadku unieważnienia wyborów Rada Nadzorcza może dokonać zmian w składzie Centralnej Komisji Wyborczej.
13. Centralna Komisja Wyborcza i Zakładowe (Terenowe) Komisje Wyborcze ulegają rozwiązaniu z chwilą zakończenia czynności związanych z rozstrzygnięciem wyborów.

§ 14

Wybory uzupełniające

1. Podstawą do zarządzenia wyborów uzupełniających jest wygaśnięcie mandatu przedstawiciela pracowników wybranego do Rady Nadzorczej przed upływem kadencji, na którą został wybrany.
2. Wybory uzupełniające zarządza Rada Nadzorcza w terminie 6 tygodni od chwili uzyskania informacji o zaistnieniu okoliczności uzasadniającej przeprowadzenie wyborów.
3. Wybory uzupełniające powinny się odbyć w terminie 6 tygodni od dnia ich zarządzenia przez Radę Nadzorczą.
4. W przypadku zarządzenia przeprowadzenia wyborów uzupełniających stosuje się odpowiednio przepisy niniejszego Regulaminu.

§ 15

Odwoływanie przedstawiciela z Rady Nadzorczej lub Zarządu

1. Głosowanie nad odwołaniem przedstawiciela pracowników z Rady Nadzorczej przeprowadza się na pisemny wniosek co najmniej 20% ogólnej liczby pracowników posiadających czynne prawo wyborcze, złożony do Przewodniczącego Rady Nadzorczej.
2. Wniosek o odwołanie przedstawiciela pracowników z Rady Nadzorczej powinien zawierać wskazanie osoby, której wniosek dotyczy, uzasadnienie wniosku, imię i nazwisko każdego z pracowników popierających wniosek, ich podpisy, miejsce pracy oraz nr PESEL.
3. Głosowanie zarządza Rada Nadzorcza.
4. Do zarządzenia i przeprowadzenia głosowania stosuje się odpowiednio postanowienia niniejszego Regulaminu.
5. Odwołanie przedstawiciela pracowników z Rady Nadzorczej stwierdza Rada Nadzorcza w uchwale podjętej na podstawie protokołu przygotowanego przez Centralną Komisję Wyborczą.

W głosowaniu nad uchwałą, o której mowa w zdaniu poprzedzającym, nie biorą udziału członkowie Rady Nadzorczej, których odwołanie jest przedmiotem głosowania.

6. Rada Nadzorcza rozpatruje wniosek dotyczący odwołania członka zarządu będącego przedstawicielem pracowników na wniosek co najmniej 20% ogólnej liczby pracowników posiadających czynne prawo wyborcze, złożony do Przewodniczącego Rady Nadzorczej.

§ 16

Postanowienia końcowe

1. Koszty przeprowadzenia wyborów lub głosowania w sprawie odwołania przedstawiciela pracowników z Rady Nadzorczej pokrywa Spółka.
2. Za wykonanie zadań związanych z organizacją i przeprowadzeniem wyborów oraz obsługę administracyjną i warunki techniczne pracy Centralnej Komisji Wyborczej oraz Zakładowych i Terenowych Komisji Wyborczych odpowiedzialni są: Zarząd i Dyrektorzy Zakładów Spółki.
3. W sprawach spornych Rada Nadzorcza zajmuje się interpretacją postanowień Statutu oraz niniejszego Regulaminu.
4. Regulamin wchodzi w życie z dniem podjęcia uchwały Rady Nadzorczej Spółki o jego zatwierdzeniu.
5. Wszelkie zmiany niniejszego Regulaminu uchwała Rada Nadzorcza.

Załącznik Nr 1 do Regulaminu przeprowadzania wyborów kandydatów na przedstawiciela pracowników do Zarządu PKP CARGO S.A. oraz powoływania przedstawicieli pracowników do Rady Nadzorczej PKP CARGO S.A. oraz trybu ich odwoływania

Wzór oświadczenia kandydata na przedstawiciela pracowników w Radzie Nadzorczej

[...], dnia [...] r.

[...]
PESEL:
ul. [...]
[...] - [...], [...]

PKP CARGO S.A.
z siedzibą w Warszawie
ul. Grójecka 17
02-021 Warszawa

Ja, niżej podpisany _____ (nr PESEL: _____), kandydat na przedstawiciela pracowników w Radzie Nadzorczej PKP CARGO S.A. z siedzibą w Warszawie, niniejszym oświadczam, iż:

- a) wyrażam zgodę na kandydowanie do Rady Nadzorczej PKP CARGO S.A.,
- b) posiadam wykształcenie wyższe, na potwierdzenie powyższych okoliczności przestawiam następujące oryginały lub odpisy dokumentów: _____;
- c) zdałem egzamin dla kandydatów na członków rad nadzorczych spółek, w których Skarb Państwa jest jedynym akcjonariuszem bądź istnieją podstawy następujące podstawy wyłączające obowiązek składania przeze mnie takiego egzaminu: _____.

Oświadczam również, iż:

- a) nie pełnię funkcji członka Zarządu lub likwidatora PKP CARGO S.A. bądź spółki lub spółdzielni zależnej od PKP CARGO S.A., prokurenta, kierownika oddziału lub zakładu oraz nie pozostaję zatrudnionym w PKP CARGO S.A. głównym księgowym, radcą prawnym lub adwokatem, jak również osobą bezpośrednio podlegającą członkowi Zarządu lub likwidatorowi PKP CARGO S.A.
- b) w przypadku pełnienia funkcji lub pozostawania w stosunku pracy, o którym mowa w lit. a powyżej – zobowiązuję się do złożenia rezygnacji z wyżej wskazanej funkcji lub doprowadzenia do rozwiązania stosunku pracy nie później niż w terminie 3 dni od dnia powołania w skład Rady Nadzorczej PKP CARGO S.A. oraz zobowiązuję się dostarczyć PKP CARGO S.A. dokumenty potwierdzające ww. okoliczność w terminie 2 dni od dnia jej złożenia lub rozwiązania stosunku pracy.

Dodatkowo oświadczam, że:

- a) nie pełnię funkcji z wyboru oraz nie zasiadam w organach zakładowej, ponadzakładowej lub ogólnokrajowej organizacji związkowej, federacji związków zawodowych lub konfederacji związków zawodowych;
- b) w przypadku pełnienia funkcji, o której mowa w lit. a powyżej – zobowiązuję się do złożenia rezygnacji z wyżej wskazanej funkcji nie później niż w terminie 3 dni od dnia powołania w skład Rady Nadzorczej PKP CARGO S.A. oraz zobowiązuję się dostarczyć przedmiotową rezygnację PKP CARGO S.A. w terminie 2 dni od dnia jej złożenia.
